

June 9th, 2020 SANS Online ComNight

SEC401 Security Essentials Bootcamp Styleが必要な理由

Satoshi Hayashi, SANS Local Instructor

自分たちが**本当に必要**としている
セキュリティ**人材**とは何か、具体的に
説明できるだろうか？

現状のセキュリティ業務を
遂行できる人材の育成が
ゴールなのだろうか？

本日の内容

よくある誤解 ITとセキュリティ

絶対に必要なセキュリティ人材とは何か？

セキュリティを〇〇〇に理解している人材を
育成するために・・・

よくある誤解 ITとセキュリティ

同じ“刃物”でも用途はさまざま



美味しいお寿司で 幸せにする



犯罪で不幸にする

ITとセキュリティでは、使われる“技術”や“視点”、“アプローチ方法”が全く異なる

IT技術者

- ソースコードからプログラムを作成
- その技術を使って、こんなに素晴らしいことが実現できた
- 製品仕様に準じて使う

セキュリティ技術者

- プログラムからソースコードを想像
- 素晴らしいことを実現した反面、こんなに危険な状態になってしまった
- 製品仕様外の使い方をする

つまり、セキュリティは“ITの親戚”では無い 無理解が悲劇を招く…

〇〇君、PC詳しいよね？
セキュリティ担当してくれない？

はい、わかりました。

絶対に必要なセキュリティ人材とは何か？

セキュリティは会社にとって、どれほど重要なのか？

- ITシステム

利益貢献度？
生産性向上？



- セキュリティ

経営課題

ITとセキュリティ、考え方で最も違うところ

IT

- “点”で思考すれば良い
- 1点のゴールを目指す

セキュリティ

- “面”で思考しなければならない
- 面に穴が開かないように、開いたら適宜補修することがゴール

一箇所でも穴があったら、セキュリティは守れない 点ではなく面での対応が必須



面に対応するために、誰が何をしなければならないのか？

セキュリティ
コンサル

お抱え
Sier

セキュリティ
バンダー

体系的に
理解している
社員

グループ企業
出向者

協力会社
派遣社員

自社社員



組織が本当に育成したい、真に必要としているセキュリティ人材の要件

“今の業務”がちゃんとできる代替人材ではなく・・・

セキュリティを**体系的に理解**しており、

尚且つ、

自分たちの**ビジネスを深く理解**している

オーケストラの**指揮者**またはその**指揮者を支える人材**ではないだろうか？

**セキュリティを体系的に理解している人材を
育成するために・・・**

“体系的”とは、偏食をしないこと、バランスよく栄養をとること

多くのIT技術者は、“その栄養は不要（十分）”と勘違いしている

多層防御

スイッチングハブ

ファイアウォール

迷ったら “ sans japan ” で検索



SANS JAPAN

sans-japan.jp

SANS SANS Training Program
The most trusted source for computer security training, certification and research.

トレーニング GIAC認定 リソース Storm Center パートナー SANS について

SANS Japan Live Online July 2020 お申込受付中

SEC504 -日本語Live Online-	SEC401 -日本語Live Online-
2020年6月29日(月)～7月11日(土) 11日間 早期割引期間: 2020年5月29日まで 申込締切日: 2020年6月22日	2020年7月6日(月)～7月11日(土) 6日間 早期割引期間: 2020年6月5日まで 申込締切日: 2020年6月29日

Live Online 特徴

- どこからでも** インターネットに接続できる環境であればどこからでもご受講可能。日本国内や世界中のどこからでも日本語による受講が可能。
- いつでも** ライブ配信動画、電子版テキスト、ハンズオン用ラボ環境へ4か月間アクセス可能。ご自身のペースでの受講や復習が可能。
- 効果的** 講義はリアルタイムで実施し、チャットにより議論や質疑が可能。ラボでのハンズオン、CTF(Capture The Flag)の実施あり。

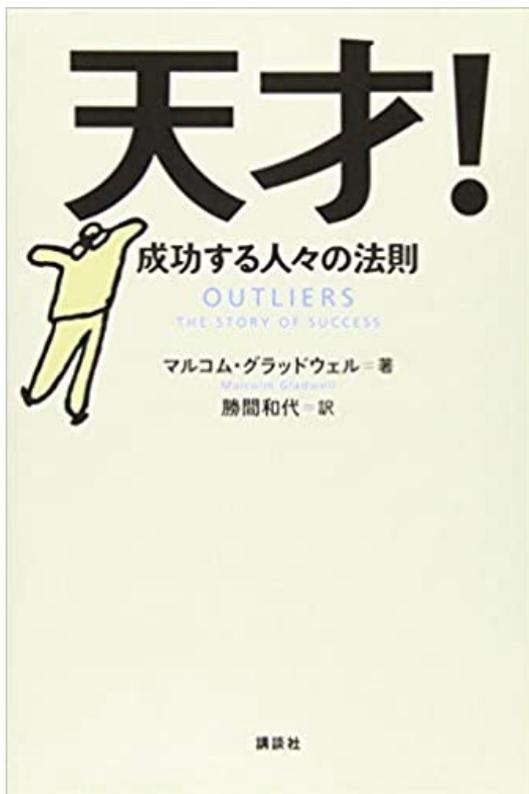
良い教育コースの選び方は？

あなたは本気でこんなふうに考えていないだろうか？

6日間のコースって長くない？

2、3日で**体系的**にセキュリティを
学べると思います？

何かに習熟して一流になるには、**1万時間**の練習（積み上げ）が必要だそうです…



平日4時間ずつ

約9年7か月

平日8時間ずつ

約4年9か月

毎日4時間ずつ

約6年10か月

毎日8時間ずつ

約3年5か月

毎日12時間ずつ

約2年3か月

週末8時間ずつ

約12年

週末2時間ずつ

約48年

まとめ

- ITとセキュリティ、実は全く違う
- 企業が求めるのは、体系的なセキュリティ教育を受けた自社を深く理解している社員
- IT技術者をセキュリティ技術者にしたいなら、体系的に学べる専門教育実施が不可欠
- セキュリティ人材育成で困ったら「**sans japan**」で検索

Q & A